

MATICHON INFORMATION CENTER		Subject Heading :	
Source :			
Date :	คม ชัด ลึก 1-5 ธ.ค. 2552	Page :	5
		No :	52005130

หัวหน้าผู้บริหารมหาวิทยาลัยสุญพันธ์

อาจารย์รุ่นใหม่สนใจแต่วิชาการ

● เพื่อบริหารมหาวิทยาลัย ขาดบุคลากร ผู้บริหารสนใจงานบริหาร ซึ่งอาจารย์รุ่นใหม่สนใจแต่งานวิชาการ หวังให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการและชื่อเสียง ขณะสมามหาวิทยาลัยต้องการกำกับเชิงนโยบายให้เข้มแข็ง

รศ.ดร.วันชัย ศิริชนะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง (มฟล.) เปิดเผยถึงการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐหรือการออกนอกระบบราชการว่า ต้องอาศัยระยะเวลา เพราะโดยธรรมชาติของมนุษย์จะคิดเรื่องส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยสี่ ทั้งค่าตอบแทน ความก้าวหน้าในวิชาชีพ ดังนั้นพนักงานหรือบุคลากรและผู้บริหาร จึงคิดสวนทางกัน ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจผู้บริหารต้องสร้างความเข้าใจว่ากำลังทำอะไร คิดอะไร และจะเกิดผลอย่างไร ความขัดแย้งเป็นเรื่องธรรมดา แต่ที่สำคัญคือการบริหารมหาวิทยาลัยสามารถเห็นแย้งได้ แต่ต้องไม่แตกความสามัคคี ซึ่งจะนำมาซึ่งภาวะที่ตกต่ำ

อธิการบดี มฟล. กล่าวว่า สิ่งสำคัญ

ที่เป็นปัญหาใหญ่ของหลายมหาวิทยาลัยในเวลานี้คือ ขาดบุคลากรที่จะทำหน้าที่ผู้บริหาร ตั้งแต่ระดับอธิการบดี คณบดี หัวหน้าภาควิชา เพราะอาจารย์รุ่นใหม่ไม่สนใจงานบริหาร สนใจแต่งานวิชาการเพื่อให้ได้ตำแหน่งทางวิชาการและชื่อเสียง เป็นจุดอ่อนที่ต่อไปจะทำให้การบริหารมหาวิทยาลัยขาดความเข้มแข็ง บทบาทสภามหาวิทยาลัยจึงมีส่วนสำคัญสำหรับการบริหารมหาวิทยาลัยให้เข้มแข็ง โดยเฉพาะการกำกับเชิงนโยบาย แต่สภามหาวิทยาลัยต้องไม่อิงการเมือง ขณะเดียวกันก็ต้องไม่ปิดกั้นที่จะไม่รู้จักการเมือง

รศ.ดร.วันชัย กล่าวด้วยว่า บทบาทมหาวิทยาลัยต้องกล้าแสดงความคิดเห็นในสิ่งที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ประเทศชาติ โดยการแสดงออกอย่างเป็นกลาง และเป็นระบบที่ถูกต้อง ไม่ใช่ใช้ความรู้สึกและอ้างเป็นความเห็นทางวิชาการ และต้องเป็นไปเพื่อเจตนาที่บริสุทธิ์แก่ส่วนรวม ที่ผ่านมามการเมืองมักอาศัยบุคลากรมหาวิทยาลัยไปทำงานค่อนข้าง

มาก ดังนั้นทำให้นักวิชาการส่วนหนึ่งขาดความเป็นอิสระ อย่างเช่น พรรคการเมืองก็จะใช้นักวิชาการกลุ่มนี้ ส่วนอีกพรรคก็อาศัยอีกกลุ่ม ในที่สุดจึงเกิดความเห็นที่ไม่เป็นเอกภาพ

ด้าน ผศ.เฉลิม มัตโก อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (มทร.) กรุงเทพฯ กล่าวว่ามีปัญหาขาดแคลนบุคลากรระดับผู้บริหาร ตั้งแต่ระดับอธิการบดี คณบดี หัวหน้าภาควิชาขึ้น ทุกมหาวิทยาลัยต่างประสบปัญหาดังกล่าว เนื่องจากมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีการเติบโต และมีสาขาวิชาเพิ่มมากขึ้น ในขณะที่บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารนั้นยังมีจำนวนน้อย อีกทั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรทางด้านการบริหารมหาวิทยาลัยก็ยังไม่ดี ดังนั้น การแก้ไขปัญหาดังกล่าว ต้องมีองค์กรสถาบันที่ทำหน้าที่พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพมากขึ้น แต่ต้องจัดตั้งเป็นองค์กรอิสระ เพื่อการบริหารงานที่ดี