



นางเกสกาณา เชื้อสะอาด

5 ส ใจ ใจ

วารสารส่งเสริมกิจกรรม 5ส ประจำมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงรายปีฉบับที่ 3/2546

“ขอบคุณครับ”



สำหรับความมี “น้ำใจ” ของพวกเราชาว มฟล. ทุกคน
ที่พร้อมใจกันเสียสละทั้งเวลา ทั้งภารกิจส่วนตัว มาเพื่อพัฒนา
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงใน “วันทำความสะอาดใหญ่ประจำปี”
เสาร์ที่ 4 ตุลาคม 2546 ที่ผ่านมา

ผมเสียตายมากครับ!! ที่ติดภาระกิจที่กรุงเทพมหานคร
ก็เลยไม่ได้เห็นการร่วมแรงร่วมใจครั้งยิ่งใหญ่ในครั้งนี้ แต่ก็ชื่นใจครับที่พอลกลับมาถึงบ้านหลังใหญ่
ภายใต้ชื่อ “มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง” แห่งนี้ มองไปทางไหน ก็ดูสะอาดตา ทำเอาสบายใจขึ้น
เยอะเลยครับ และก็ต้องขอแสดงความยินดีกับเจ้าของคำขวัญ “ร่วมทำ 5ส ร่วมสร้าง มฟล.
สู่ ส.สำเร็จ” ด้วยนะครับ ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศประกวดคำขวัญในครั้งนี้ คงไม่ยากเกินไป
สำหรับพวกเราทุกคนใช่ไหมครับ ที่จะร่วมทำ 5ส ร่วมสร้าง มฟล.ของเราให้ก้าวไปสู่ ส.สำเร็จ

ผมเชื่อครับว่า พวกเราล้วนต่างมุ่งหวังความเจริญก้าวหน้า

เราทุกคนต่างมุ่งหวังความสำเร็จ

เราทุกคนต่างมุ่งหวังความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น

แต่เราจะสมหวังก็ต่อเมื่อเราลงมือปฏิบัติอย่างแท้จริงเท่านั้นครับ

อย่าลืมนะครับ !!! การลงมือปฏิบัติอย่างแท้จริง และหมั่นทำอย่างสม่ำเสมอ จนเป็น
นิสัย นั่นแหละครับ คือ “วินัย” ที่แท้จริง อย่าฟังท้อถอยก่อนนะครับ ผมยินดีเป็นกำลังใจใน
การสร้างวินัยของทุก ๆ คนครับ

สวัสดีครับ

สารบัญจากอธิการบดี

หน้า 1

ประกาศผลรางวัลชนะเลิศคำขวัญ 5ส

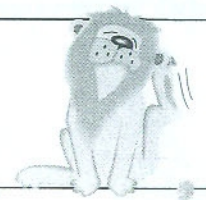
หน้า 2

King's Speech good thing

หน้า 3

ภาพกิจกรรม “วันทำความสะอาดประจำปี”

หน้า 4





ร่วมกันทำ 5ส ร่วมสร้าง มฟล.สู่ ส.สำเร็จ

รางวัลชนะเลิศ
สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

รางวัลรองชนะเลิศ
ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ

รางวัลชมเชย

คุณภาพงานก้าวไกล
ฝึกวินัยด้วย 5ส

ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์

ส่วนนโยบายและแผน

รวมใจทำ 5ส มฟล.จะนำอยู่
ประสิทธิภาพมาควบคุม เพื่อมุ่งสู่ TQM

เพื่อพัฒนางาน เพื่อปณิธานมหาวิทยาลัย
มฟล.ร่วมใจ สร้างวินัยด้วย 5ส

ส่วนบริการการศึกษา

สำนักวิชาวิทยาศาสตร์

พนักงานสร้างสรรค์ หน่วยงานสร้างเสริม
5ส ต่อเติม เพิ่มประสิทธิภาพงาน

King's Speech good thing

เหนือสิ่งอื่นใด ทุกวันที่ตื่นมาทำงาน
ขอให้ถือว่าเป็นวันแรกของการทำงาน

กับเพื่อนร่วมงาน

ไม่ใช่แค่ทำงานร่วมกัน..
อยู่ร่วมกันไม่น้อยกว่าวันละ 8 ชั่วโมง ทุกวัน
ไม่เพียงแต่พูดคุยกันเรื่องงาน...หากแต่จะต้องมีความรู้สึกที่ดีต่อกันด้วย...
แม้จะมีความสัมพันธ์ที่ตึงเครียด... สู้ปล่อยตัวให้สบาย สบาย ไม่ได้...
พบกันถือว่ามิว่าสนาต่อกัน
อยู่ร่วมกันก็ยิ่งควรจะ..เข้าใจ..ให้อภัย..และใส่ใจซึ่งกันและกัน



กับหัวหน้า

บางครั้งก็เอาใจเขามาใส่ใจเราบ้าง
ที่บางครั้งเขาอาจจะต่อว่ามากกว่าชม
สิ่งที่เขาให้ทำก็มักจะเหมือนกับว่าไม่รู้จักรบบจักรสัน
หากลองกลับกันให้เราไปอยู่ในตำแหน่งที่เขาขึ้นอยู่กับ
เราคงจะเข้าใจเขาได้ง่ายหน่อย ...และให้อภัยเขาได้
กับหัวหน้า...ไม่จำเป็นจะต้องเป็นคู่ปรับกัน
แต่ต้องรู้จักที่จะแบ่งปัน..เรียนรู้..และเติบโตไปด้วยกัน

กับลูกน้อง

หากหัวหน้ารู้จักให้ / ผลตอบแทนก็กลับมามาก
กับลูกน้อง ไม่ใช่เป็นความสัมพันธ์เฉพาะเจ้านายกับลูกน้องเท่านั้น
แต่ยังมีความสัมพันธ์แบบเพื่อนร่วมงานอยู่ด้วย

- รู้จักเข้าใจและให้อภัยซึ่งกันและกัน
- หากรู้จักยอมรับมากกว่าที่จะจับผิด
- ให้อภัยมากกว่าสายตาดันตำหนิติเตียน
- ผลตอบแทนที่ทั้งสองฝ่ายจะได้รับก็จะยิ่งมากตามไปด้วย....