

MATICHON INFORMATION CENTER		Subject Heading :	
Source :	คม ชัด ลึก		
Date :	23 พ.ย. 2552	Page :	7
		No :	52635640

“ดร.เทอด” อธิการบดีคนใหม่ มฟล.

ยกระดับคุณภาพก้าวสู่นานาชาติ

เปิดวิสัยทัศน์

“ผมเคยดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีช่วยงานบริหาร รศ.ดร.วันชัย ศิริชนะ อธิการบดีผู้ก่อตั้ง มาตั้งแต่ปี 2544 ทำให้มีโอกาสได้ศึกษา เรียนรู้ความคิด และวิธีการทำงานของอดีตอธิการบดี ซึ่งจะยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการบริหารงาน มฟล.ให้มีประสิทธิภาพและเป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติในอนาคต” คำมั่นสัญญาของ รศ.นสพ.ดร.เทอด เทศประทีป อธิการบดีคนที่ 2 หรืออธิการบดีคนปัจจุบัน ที่บอกเล่าต่อหน้าคณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร มฟล. ในพิธีส่งมอบตำแหน่งและสถาปนาอธิการบดีเมื่อต้นเดือนตุลาคม 2552

“รศ.นสพ.ดร.เทอด” จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สาขาสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขา Veterinary Pathology จาก The Royal Veterinary College, Stockholm, Sweden และดุษฎีบัณฑิต จาก College of



Veterinary Medicine, Hannover, Germany อีกทั้งยังเคยดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสัตวแพทย์ ม.เชียงใหม่ และรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย มฟล.

อธิการบดีคนใหม่ กล่าวว่า อีก 4 ปี ในฐานะอธิการบดี จะยึดมั่นปรัชญาการบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐ ที่เน้นการพัฒนาองค์กรให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ สามารถปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การดำเนินงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง โดยมุ่งหมายให้ มฟล. เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ มีคุณภาพบนพื้นฐานของการบริหารจัดการที่ดี มีการพัฒนาทางวิชาการที่เข้มแข็ง มีความสามัคคี โปร่งคองภายในมหาวิทยาลัยอันนำไปสู่การตอบสนองความต้องการของชาติและก้าวทันกระแสโลกาภิวัตน์

“ผมจะบริหาร มฟล.ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เพื่อให้มหาวิทยาลัยเติบโตอย่างมั่นคง มีเสถียรภาพ ได้รับการยอมรับในทุกๆ ด้าน เพราะตลอดเวลา 11 ปี ภายใต้การ

ดูแลของ รศ.ดร.วันชัย อธิการบดีผู้มียุทธศาสตร์ต่อ มฟล. ถือเป็นยุคบุกเบิกสร้างสรรค์ที่จำเป็นต้องสร้างองค์ประกอบของความเป็นมหาวิทยาลัยให้เกิดขึ้น โดยใช้

แบบแผนการบริหารจัดการ และภาวะความเป็นผู้นำของผู้บริหารมาพร้อมทั้งยึดดำเนินการตามพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้า ปลูกป่าสร้างคน”

แนวทางในการรักษาไว้ซึ่งแนวคิด University in the Park และ University of Opportunity รวมถึงแนว

ทางการบริหารที่ดี เพื่อให้ มฟล.เติบโตกว้างขวาง รศ.นสพ.ดร.เทอด กล่าวต่อว่า ได้ยึดหลักการบริหารงานแบบรวมงานบริการไว้ที่ศูนย์กลางในทุกด้าน ทั้งวิชาการ งานวิจัย เน้นประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นหลักในทุกด้าน พร้อมประสานประโยชน์ในเรื่องผลตอบแทนที่บุคลากรจะได้รับอย่างเป็นธรรม

ขณะที่ด้านการเงิน เน้นมีวินัยในการใช้เงินและงบประมาณ พัฒนาศักยภาพในเน้นสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลและองค์การภายนอก เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ที่สำคัญยังคงยึดมั่นเป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลาง มหาวิทยาลัยสีเขียว เน้นการสอนที่ใช้สื่อภาษาอังกฤษ พัฒนาค้นคว้าศาสตร์สุขภาพและความงามอย่างต่อเนื่อง

“มฟล.เติบโตค่อนข้างเร็ว อาจมีช่องว่าง ผมจะลดช่องว่างที่เกิดขึ้น เพื่อให้ มฟล.ก้าวหน้า แต่สิ่งไหนที่ติดอยู่แล้ว ผมจะคงไว้ ผมยึดหลักการทำงานเช่นเดียวกับอธิการบดีผู้ก่อตั้ง มฟล. มีเมตตาธรรม

