



จรรยาบรรณอาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง



ส่วนการเจ้าหน้าที่
มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

คำนำ

ด้วยมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงมีความมุ่งหวังจะเป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลางที่มีคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาในระดับสากล มีความเป็นเลิศในศิลปะและวิทยาการสาขาต่างๆ เพื่อเป็นแหล่งผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพของประเทศและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง รวมทั้งเป็นแหล่งสร้างสมและพัฒนาองค์ความรู้ในด้านต่างๆ ควบคู่กันไปกับการนำองค์ความรู้ในมหาวิทยาลัยออกไปสู่การประยุกต์ใช้ในสังคมและภาคอุตสาหกรรมของประเทศ ในขณะเดียวกันก็มุ่งเน้นการศึกษาและพัฒนาศิลปวัฒนธรรมของชาติ พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นทรัพยากรสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้ก้าวไปข้างหน้า ดังนั้นเพื่อให้พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงมีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบ และสำนึกในหน้าที่ อันจะเป็นการส่งเสริมชื่อเสียงและเกียรติคุณของผู้ประพฤติปฏิบัติและมหาวิทยาลัย ยังผลให้เป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และได้รับการยกย่องจากบุคคลโดยทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภามหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงวางระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานและอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

สุดท้ายนี้ส่วนการเจ้าหน้าที่ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการจัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงาน ได้ดำเนินการจัดทำระเบียบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงาน และคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารชุดนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อพนักงานมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ในการนำไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติตนต่อไป

คณะผู้จัดทำ
มิถุนายน 2552

สารบัญ

	หน้า
คำนิยาม	๑
จรรยาบรรณสำหรับอาจารย์	๒
● ความมีสติและมีมโนธรรม (Disposition)	๒
● ความซื่อตรง (Integrity)	๒
● ความโปร่งใส (Transparency)	๓
● ความสามัคคี (Unity)	๓
● ความรู้ความสามารถ (Competence)	๔
● ความรักและความผูกพันในองค์กร (Loyalty)	๔
● ความรับผิดชอบและความพร้อมรับผิดชอบ (Responsibility & Accountability)	๕
● ความระมัดระวังรอบคอบ (Due Care)	๖
● การรักษาความลับ (Confidentiality)	๖
● จิตวิญญาณแห่งความเป็นอาจารย์ (True Spirit of Professionlism)	๗
● ความเป็นอิสระ (Independence)	๘
ข้อควรทราบ	๙
คณะกรรมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงาน	๑๐



คำนิยาม

มหาวิทยาลัย	หมายถึง มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
อธิการบดี	หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
จรรยาบรรณ	หมายถึง กรอบความประพฤติที่พึงปฏิบัติในการดำรงตนสำหรับพนักงานและอาจารย์อันจะก่อให้เกิดผลดีต่อตนเองและส่วนรวม
คณะกรรมการจรรยาบรรณ	หมายถึง คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
พนักงาน	หมายถึง พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
อาจารย์	หมายถึง พนักงานที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

จรรยาบรรณสำหรับอาจารย์

ความมีสติและมีมโนธรรม (Disposition)

พนักงานทุกคนพึงเป็นคนดี ประพฤติดีประพฤติชอบ ทั้งกาย วาจา และจิตใจ และเป็นผู้ที่มีวินัยในตนเองอยู่เสมอ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

แนวปฏิบัติ

๑. พึงประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี
๒. พึงดำรงตนโดยหลีกเลี่ยงจากสิ่งที่เป็นอบายมุข
๓. พึงประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านส่วนตัว การงานและสังคม
๔. พึงปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสุภาพด้วยไมตรีจิต เอื้ออาทร และมนุษยสัมพันธ์อันดี

ความซื่อตรง (Integrity)

ความซื่อสัตย์สุจริต คือ การประพฤติตรง จริ่งใจ ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง ไม่ปกปิดข้อเท็จจริง หรือบิดเบือนข้อความจริงอันเป็นสาระสำคัญ

แนวปฏิบัติ

๑. พึงใช้วิชาความรู้แห่งตนในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. พึงละเว้นการให้ การรับ หรือเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๓. พึงเคารพทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

ความโปร่งใส (Transparency)

ความโปร่งใส คือ การเปิดเผย การไม่ปิดบัง ซ่อนเร้น บิดเบือน หรือเอาแต่ประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติหน้าที่

แนวปฏิบัติ

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ปิดบัง ซ่อนเร้น บิดเบือน หรือเอาแต่ประโยชน์ส่วนตน
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมีกระบวนการดำเนินการที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบและติดตามได้

ความสามัคคี (Unity)

ความสามัคคี คือ ความพร้อมเพรียง ความกลมเกลียวเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความปรองดอง และไม่ทะเลาะเบาะแว้งหรือบาดหมางกัน

แนวปฏิบัติ

๑. พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานเยี่ยงกัลยาณมิตร
๒. พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบอย่างเหมาะสม
๓. พึงร่วมแรงร่วมใจกันช่วยเหลือกลุ่มงานและส่วนรวม

ความรู้ความสามารถ (Competence)

พนักงานทุกคนพึงเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานและพัฒนาการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งพัฒนาตนเองโดยการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

แนวปฏิบัติ

๑. พึงใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
๒. พึงหมั่นศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่
๓. พึงติดตามความก้าวหน้าทางวิทยาการสมัยใหม่ เพื่อนำมาปรับใช้กับงานให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ความรักและความผูกพันในองค์กร (Loyalty)

พนักงานพึงมีความสำนึกว่าตนเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย และมีความสำนึกว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่งของตน

แนวปฏิบัติ

๑. พึงดำรงไว้ซึ่งเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย โดยยึดมั่นในปณิธานของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
๒. พึงอุทิศตนให้แก่มหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างเต็มกำลังและความสามารถ โดยถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ
๓. พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา
๔. พึงหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานในองค์กรอื่นอันอาจกระทบกับภาระงานที่รับผิดชอบในหน้าที่

ความรับผิดชอบและความพร้อมรับผิด (Responsibility & Accountability)

ความรับผิดชอบและความพร้อมรับผิด คือ ความตั้งใจและความเอาใจใส่ในหน้าที่ ทั้งที่เป็นหน้าที่โดยทั่วไปและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนความเอาใจใส่ต่อผลงานที่ปฏิบัติและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ

แนวปฏิบัติ

๑. พึงจริงใจ ดูแล เอาใจใส่ ต่อผู้ร่วมงาน สร้างขวัญและกำลังใจซึ่งกันและกัน ตลอดจนปกครอง หรือปฏิบัติตามคำสั่ง ยอมรับฟังความคิดเห็นของบุคคลผู้ร่วมงาน ตามบทบาทและตำแหน่งหน้าที่
๒. พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด และเกิดความคุ้มค่าสูงสุด
๓. พึงให้บริการแก่ประชาชนและผู้มาติดต่องานอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความเต็มใจ สุภาพ เสมอภาค และเป็นธรรม
๔. พึงปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบ

ความระมัดระวังรอบคอบ (Due Care)

ความระมัดระวังรอบคอบ คือ การปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ วิจารณ์ญาณและการปฏิบัติตนอย่างมีสติสัมปชัญญะ มีการวางแผนและเชื่อมโยงข้อมูลอย่างสัมพันธ์กัน ตลอดจนมีความตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น

แนวปฏิบัติ

๑. พึงปฏิบัติงานอย่างมีขอบเขตและความสำคัญโดยมุ่งหมายเพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ของงานที่ได้รับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมเหตุสมผล
๓. พึงปฏิบัติงานโดยมีข้อมูลที่เพียงพอและมีความน่าเชื่อถือ

การรักษาความลับ (Confidentiality)

การรักษาความลับ คือ การรับรองว่าจะเก็บรักษาข้อมูลต่างๆ ที่มีความสำคัญของมหาวิทยาลัยไว้เป็นความลับ และพนักงานผู้มีสิทธิ์เท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลซึ่งเป็นความลับนั้นได้

แนวปฏิบัติ

๑. พึงรักษาความลับของมหาวิทยาลัย เช่น ข้อมูลส่วนบุคคลของนักศึกษา บุคลากร หรือผลงานที่ยังมิได้รับการจดทะเบียนหรือได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย เป็นต้น
๒. พึงปฏิบัติงานโดยใช้ข้อมูลเท่าที่จำเป็นบนหลักแห่งความรับผิดชอบ ไม่เปิดเผยข้อมูลอันอาจเกิดผลกระทบเสียหายโดยไม่ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลตามกฎหมาย

จิตวิญญาณแห่งความเป็นอาจารย์ (True Spirit of Professionism)

ผู้ที่เป็นอาจารย์พึงมีจิตวิญญาณแห่งความเป็นอาจารย์ กล่าวคือ ต้องเป็นผู้ที่พร้อมด้วยคุณวุฒิและวุฒิภาวะ รู้จักการพัฒนาตนเอง แสวงหาความรู้ และมีเทคนิคที่จะนำมาถ่ายทอดให้กับศิษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้ศิษย์ได้เรียนรู้อย่างกว้างขวางและหลากหลาย รักใคร่ห่วงใย มีความปรารถนาดีต่อศิษย์

แนวปฏิบัติ

๑. พึงประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ทั้งในด้านส่วนตัว การงาน และสังคม
๒. พึงสอนศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ ช่วยเหลือให้ความรักความเมตตา ปฏิบัติต่อศิษย์อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ปราศจากอคติ
๓. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ เสียสละ และอดทน
๔. พึงพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านวิชาการและวิชาชีพของตนเองอยู่เสมอ โดยหมั่นศึกษาค้นคว้าและวิจัย ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา
๕. พึงสนับสนุน ส่งเสริม และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันเป็นเอกลักษณ์ของชาติ
๖. พึงเป็นนักวิจัยที่มีจรรยาบรรณตามมาตรฐานของชาติและสากล

ความเป็นอิสระ (Independence)

อาจารย์พึงแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ นำเสนอรายงานโดยใช้ดุลยพินิจตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะนักวิชาการอย่างเสรี โดยไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อมในเรื่องนั้นๆ และไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือสถานการณ์ใด จนทำให้เกิดการกระทำหรืองดเว้นการกระทำ ซึ่งอาจจะทำให้ตัวอาจารย์ มหาวิทยาลัย สังคม และประเทศชาติเสียหายได้

แนวปฏิบัติ

๑. พึงแสดงความคิดเห็นทางวิชาการอย่างเป็นอิสระบนพื้นฐานแห่งความถูกต้องและเป็นไปตามหลักวิชาการ
๒. พึงมีเสรีภาพในการนำเสนอผลงานทางวิชาการ เปิดเผย ตรงไปตรงมา
๓. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ไม่ถูกครอบงำด้วยอิทธิพลผลประโยชน์ หรือส่วนได้เสีย ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อควรทราบ

อาจารย์จะได้รับการส่งเสริมจรรยาบรรณ ตั้งแต่ระดับแรกเข้าและอย่างต่อเนื่องตลอดไป

อาจารย์ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์มหาวิทยาลัย แม้ฝ่าฝืนข้อใดข้อหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นประพฤติผิดจรรยาบรรณและวินัยของมหาวิทยาลัย

หน่วยงานใดที่มีความจำเป็นและเห็นควรจะต้องกำหนดจรรยาบรรณของหน่วยงานขึ้นไว้เฉพาะเพื่อให้พนักงานพึงปฏิบัติตาม ให้หน่วยงานเสนอร่างจรรยาบรรณต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณเพื่อพิจารณา และเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อประกาศใช้ต่อไป

หากอาจารย์ไม่มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพกำหนดไว้เฉพาะ ให้อาจารย์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของตน นอกจากจรรยาบรรณที่กำหนดตามเอกสารนี้

**คณะกรรมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงาน**

- | | |
|---|------------------|
| 1. อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
(รองศาสตราจารย์ ดร. วันชัย สิริชนะ) | ที่ปรึกษา |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประวิตร นิลสุวรรณกุล | ประธานกรรมการ |
| 3. ศาสตราจารย์ไชยยศ เหมะรัชตะ | กรรมการ |
| 4. รองศาสตราจารย์ [] กัลณกา สาธิตอาดา | กรรมการ |
| 5. คณบดีสำนักวิชานิติศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร. ชลอ ว่องวัฒนาภิกุล) | กรรมการ |
| 6. คณบดีสำนักวิชาศิลปศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร. จักรพันธ์ วังษ์บุรณาวาทย) | กรรมการ |
| 7. คณบดีสำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ
(นาวาอากาศเอก ดร. ธงชัย อยู่ญาติวงศ์) | กรรมการ |
| 8. คณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง
(รองศาสตราจารย์ ดร. พรหมวิภา กฤษฎาพงศ์) | กรรมการ |
| 9. คณบดีสำนักวิชาอุตสาหกรรมเกษตร
(รองศาสตราจารย์ ดร. อรพิน ภูมิภมร) | กรรมการ |
| 10. คณบดีสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร. หัสนา บุญทอง) | กรรมการ |
| 11. คณบดีสำนักวิชาการจัดการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประยูร โดสงวน) | กรรมการ |
| 12. คณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
(นายแพทย์สำเริง กาญจนเมธากุล) | กรรมการ |
| 13. คณบดีสำนักวิชาวิทยาศาสตร์
(Prof. Dr. John Keith Syers) | กรรมการ |
| 14. นางสาวกัญหา หยุ่นตระกูล
(หัวหน้าส่วนการเจ้าหน้าที่) | เลขานุการ |
| 15. นายเรืองฤทธิ์ ธรรมรส
(นิติกร) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 16. นายชัยพงษ์ แก้วกล้า
(หัวหน้าฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 17. นายโชคชัย ยะปัญญา
(เจ้าหน้าที่บริหาร ส่วนการเจ้าหน้าที่) | ผู้ช่วยเลขานุการ |