

'คนเก่ง มหาวิทยาลัยเกร่ง' มฟล.

■ วันเพ็ญ แก้วสกุล

wanpen@nationgroup.com

1 8 ปีของการก่อตั้งมหาวิทยาลัย อนาคตกลางขึ้นในจังหวัดเชียงราย "มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง" ผ่านร้อนหนาว และเผชิญหน้ากับโจทย์ที่ใหญ่ และท้าทายในทุกก้าวเดิน

บนเส้นทาง "ต่อสู้" กับ "ผลลัพธ์" ที่ได้ **รศ.ดร.วันชัย ศิริชนะ** อธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง (มฟล.) ผู้ก่อตั้ง และบริหารงานจนถึงปัจจุบัน

"เส้นทาง 17 กว่าปีที่ผ่านมามี 70% ของภารกิจที่ตั้งไว้ถือว่าครบถ้วน และเกินกว่าที่คิดไว้ มีเพียง 30% เท่านั้นที่ไม่ได้ทำ ไม่ใช่ทำไม่ได้ แต่เป็นแผนที่เหมาะกับสถานการณ์ในปัจจุบัน"

อย่างไรก็ตามไม่ว่าภารกิจจะเป็นอย่างไร และเป้าหมายที่วางไว้จะเดินไปถึงหรือไม่ สิ่งสำคัญของ มฟล. ก็คือ ปณิธานในการสืบสานพระราชปณิธานของ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีในการ "ปลูกป่า สร้างคน"

โดยมุ่งผลิตบัณฑิตคุณภาพ **"สร้างคน สร้างความรู้ สร้างคุณภาพ และสร้างคุณธรรม"**

รวมทั้งเดินไปสู่เป้าหมายการเป็น มหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศและที่พึ่งทางปัญญาของสังคม

การเดินทางของ มฟล. อาจแบ่งได้ 2 ช่วงหลักๆ

แรกเริ่มด้วยที่ตั้งในจังหวัดเชียงราย แม้บรรยากาศดี สถานที่สวยงาม แต่ด้วยระยะทางที่ไกล หนำซ้ำยังเป็นมหาวิทยาลัยใหม่ที่เพิ่งเปิดตัว ทำให้ขาดแรงดึงดูดที่มากพอให้บุคลากรเก่งๆ นักศึกษาเลือก มฟล. เป็นปลายทางของการทำงานและศึกษาหาความรู้

"นึกถึงวันแรกๆ ขุนใครมาอยู่ที่นี่ก็ไม่มีใครมา ทั้งไกล และถูกมองเรื่อง



ความมั่นคง เทียบกับวันนี้ มฟล. โตขึ้นก็เริ่มมีเสน่ห์ที่คนจะเหลียวมอง"

ผ่านช่วงบุกเบิกมาแล้ว จากนั้นก็ค่อยๆ พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยขึ้นมา และสร้างมาตรฐานการเรียนการสอน โดยเน้นที่ "คุณภาพ" เป็นหัวใจ

การทำงานในช่วงเวลานี้ มุ่งที่การยกระดับคุณภาพบัณฑิต เพื่อพิสูจน์ให้เห็นว่า แม้มหาวิทยาลัยจะไม่สามารถคัดเลือกเด็กเก่งเข้ามาเรียนได้แต่ก็พัฒนาให้มีคุณภาพได้

มาถึงวันนี้ อธิการบดี บอก ทำให้เห็นว่าเราเดินทางถูกทางแล้ว

หนึ่ง การจัดการในเชิงกายภาพ จากการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานและภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้เป็น University in The Park สร้างบรรยากาศการเรียนรู้และพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวของ

จังหวัดเชียงราย

ส่วนนั้นนอกจากจะสร้างบรรยากาศให้กับแคมปัสแล้วยังนำมาซึ่งรายได้ ที่ มฟล. สามารถพึ่งตนเองในการหารายได้นำมาพัฒนามหาวิทยาลัย

‘ ต้องฝึกคนให้ดี ฝึกให้เก่ง เมื่อถึงเวลานั้น คนเหล่านี้จะเป็นแรงลมที่มีพลัง ผลักดัน มหาวิทยาลัยให้บินได้สูงขึ้น และไกลขึ้น **’**

สอง หลักสูตรที่พัฒนาเพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ จนถึงวันนี้ มีด้วยกัน 78 หลักสูตรจาก 14 สำนักวิชา ทั้งในระดับปริญญาตรี-โท-เอก

"เราได้เห็นการพัฒนาไปพร้อมกับทั้งมหาวิทยาลัยและประชาชนโดยเฉพาะการสร้างผู้ประกอบการขนาดเล็กให้ตั้งตัวได้ด้วยการนำเอาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพื้นฐานเข้าไปสนับสนุน"

ที่ผ่านมามีการเปิดสำนักวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ และสำนักวิชา

วิทยาศาสตร์เครื่องสำอางทำหน้าที่เชื่อมโยง
ความรู้ทางด้านวิชาการแล้วต่อยอดเป็น
ธุรกิจ อย่างเช่น การเปิดศูนย์พัฒนาและ
ฟื้นฟูสุขภาพครอบครัว ให้เป็นแหล่งความรู้
ธุรกิจบริการด้านสุขภาพและความงาม
วันนี้ มพล.ได้รับการยอมรับจาก
นักศึกษาจากต่างประเทศมาเรียนมากถึง
25 ประเทศ ขณะเดียวกันก็มีนักศึกษา
จากภาคใต้ที่มเรียนเป็นสัดส่วนมากถึง
12% จากยอดรวมนักศึกษาหมื่นกว่าคน
สะท้อนให้เห็นถึงความหลากหลายของ
การเรียนการสอนของที่นี่ได้เป็นอย่างดี

“เราไม่ได้ตั้งใจจะเป็น Worldclass
Univerity แต่เราต้องการเป็น World
University ”

ความหมายก็คือ การผลิตบัณฑิตที่
มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม พร้อม
ทำงานในสังคมที่แตกต่าง และเป็นผู้นำการ
เปลี่ยนแปลงได้

วันนี้ มพล. มองถึงการเป็นศูนย์กลาง
ทางด้านการแพทย์ในกลุ่ม GMS ที่มี ไทย
พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม และจีน โดย
อธิการบดี มองว่า ความชัดเจนจะเกิดขึ้นได้
ในช่วง 5-10 ปีข้างหน้า ซึ่งการจะเป็น Hub
ได้นั้น ต้องมีองค์ประกอบการในเรื่องของ
การเรียนการสอน การบริการทางการแพทย์

เป้าหมายเพื่อให้ มพล.เป็นแหล่งผลิต
และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพของ
ประเทศและอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง

ที่กล่าวมาเป็นการทำงานภายใต้แผน
4 ซึ่งจะสิ้นสุดในปี 2561 นอกจากที่กล่าวมา
แล้ว หนึ่งในหัวใจของการขับเคลื่อนอยู่ที่
“คน”

มพล. ในวันนี้ได้รับการยอมรับทั้ง
ในเชิงวิชาการและการวิจัย ในเวทีระดับ
ประเทศและในต่างประเทศ โจทย์ใหญ่ที่
รศ.ดร.วันชัย ต้องเร่งทำคือ สร้างคนรุ่นใหม่
เข้ามา “รับไม้ต่อ”

ในที่นี้ไม่ได้หมายถึงส่วนงานบริหาร
เท่านั้น แต่ต้องเร่งทำให้ได้ในทุกส่วนงาน
ของ มพล.

“ต้องยอมรับว่า มพล.เติบโตเร็วมาก
ขณะเดียวกันเราก็ต้องเหลียวกลับมาดูว่า
ยังบกพร่องในส่วนไหน ซึ่งเรารู้แล้วจุดอ่อน
ของเราอยู่ที่บุคลากร”

รศ.ดร.วันชัย ขยายความ ที่มีส่วน
ส่วนใหญ่เป็นวิทยากรบรรยาย ประสบการณ์ยังน้อย
ต้องใช้เวลาในการสั่งสมประสบการณ์เพื่อที่
จะ “เก่ง” ให้ได้กว่าในปัจจุบัน โดยมีอาจารย์
ประจำ 570 คน อาจารย์พิเศษ 400 คน และ

บุคลากรอีก 700 คน

การปมเพาะที่ผ่านมา ทำโดยผ่าน
กระบวนการฝึกอบรมการแต่งตั้งและมอบหมาย
งานให้รับผิดชอบมากขึ้นเพื่อให้เกิดการเรียนรู้
อาจต้องลองผิดลองถูกบ้าง เพื่อที่วันข้างหน้า
จะได้ “เก่ง” และ “แกร่ง” ขึ้น

นอกจากอบรมแล้ว หนึ่งในเครื่องมือ
ที่นำมาใช้ คือ การเปิดเวทีพบปะและ
แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

“ผมใช้เวลา 2 ครั้งในทุกๆ ปี ที่เปิด
ให้บุคลากรได้พบ เพื่อที่ผมจะบอกว่า
มหาวิทยาลัยจะเดินไปทางไหน เราจะรอด
หรือไม่รอด ต้องทำอะไร และถ้าไม่ทำอะไร
จะเกิดขึ้น เป็นต้น และ 2 ครั้งต่อปีเช่นกันที่
เปิดให้นักศึกษาได้พบ เพื่อพูดคุยสร้าง
แรงบันดาลใจ และเพื่อที่จะบอกว่า
มหาวิทยาลัยจะเดินไปในทางไหน ซึ่งทุกคน
สามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่

ตอนสร้างมหาวิทยาลัยใช้คนแก่ เป็น
คนสร้าง ในตอนนี้ต้องส่งไม้ต่อให้กับคนรุ่นใหม่
จะอย่างไรให้เดินไปอย่างเข้มแข็ง ซึ่ง
ก็ต้องฝึกคนให้ดี ฝึกให้เก่ง เมื่อถึงเวลานั้น
คนเหล่านี้จะเป็นแรงลมที่มีพลัง ผลักดัน
มหาวิทยาลัยให้บินได้สูงขึ้น และไกลขึ้น”

รศ.ดร.วันชัย บอก บทบาทของ
อธิการบดี ที่ทำอยู่ในวันนี้ก็ไม่ต่างกับ
การเป็น Conductor ที่ควบคุมจังหวะ
ก้าว มพล. ให้เดินในท่วงทำนองที่ไพเราะ
สวยงาม

และก้าวเดินนั้นต้องทำในแบบ
Maximum

“มพล.ต้องเดินให้เร็ว เดินลัด และเดิน
ในเส้นทางที่แตกต่าง ภายใต้กรอบเวลาที่
จำกัด 18 ปีมานี้ หากยังเดินปกติ คงทำงาน
ได้แค่ 5 ขึ้น แต่หากเร่งให้เร็วขึ้นสามารถ
เพิ่มเป็น 10 ขึ้นได้

ซึ่งจากแนวทางที่ชัดเจนในความเป็น
ตัวตนของ มพล. กับการทำอะไรใหม่ๆ
ทำอะไรไม่ซ้ำใคร และทำอะไรที่เหมาะสมกับเรา
ทำอะไรที่ตอบสนองความต้องการของ
บ้านเมือง ก็ยิ่งตอกย้ำให้ มพล. แดก
ต่าง และแข็งแกร่งในแนวทางของตัวเอง”
รศ.ดร.วันชัย กล่าวและว่า

ในระยะยาวมุ่งหวังให้ มพล.เป็น
มหาวิทยาลัยที่เติบโตอย่างไม่สิ้นสุด และ
Hub ของภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงในด้านของ
การพัฒนาองค์ความรู้ และ ทรัพยากร
มนุษย์ **M**



วันชัย ศิริชนะ