

พศ.ดร.ประยูร โตสงวน ธี รัฐให้งบประมาณ-เอกชนขับเคลื่อน ลดอัตราดอกเบี้ย MOU ยั่งยืน



พศ.ดร.ประยูร โตสงวน คณบดีสำนักวิชาการ
จัดการ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง นักวิชาการที่ได้รับเชิญให้
ร่วมสังเกตการณ์การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผน
โครงการพัฒนาองค์กรเครือข่ายพันธมิตรการท่องเที่ยว
เชียงราย เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2549 ได้แสดงวิสัยทัศน์
ในฐานะนักวิชาการ เกี่ยวกับการดำเนินการของเครือข่าย
ที่ได้ลงนาม MOU เพื่อให้เกิดผลเชิงบูรณาการอย่างยั่งยืน
ว่านับว่าเป็นเรื่องดีของการท่องเที่ยวจังหวัดเชียงรายเป็น
อย่างมาก ที่ได้มีเครือข่ายพันธมิตรเกิดขึ้นในวันนี้ ซึ่งจะ
ส่งผลดีให้กับการท่องเที่ยวของจังหวัดเชียงรายในอนาคต
การท่องเที่ยวของจังหวัดเชียงรายมีดีมากกว่าเสีย คือมี
แหล่งท่องเที่ยวมาก สามารถอนุรักษ์ธรรมชาติและ
ขนบธรรมเนียมประเพณีไว้ได้อย่างดี เป็นตัวอย่างที่ดีให้
ทุกจังหวัดภาคเหนือได้นำไปเป็นแบบอย่าง ที่สำคัญเพราะ
มีนักวิชาการเข้าร่วมวางแผนและประสานงานอยู่มาก
ทำให้การทำงานมีทิศทางชัดเจน

ภาครัฐควรมีเป้าหมายให้กับการท่องเที่ยวว่าจะ
ทำอะไรให้กับภาพรวม ควรใส่ใจกับภาคธุรกิจทำอะไร
ไรให้ภาคธุรกิจเกิดความเข้าใจและเข้ามาร่วมงานด้วย
จัดสรรงบประมาณให้อย่างพอเพียงภาคเอกชนต้องเป็น
ตัวขับเคลื่อน ในขณะที่ภาครัฐต้องกำหนดนโยบายให้

สอดคล้อง ปัญหาคือ ภาครัฐยังขาดวิสัยทัศน์กว้างไกลทาง
ธุรกิจ เริ่มตั้งแต่ระดับการเมืองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหาร
ส่วนตำบลต่างๆ ควรจัดให้มีการอบรมผู้ประกอบการ และ
เจ้าพนักงานองค์กรส่วนท้องถิ่น และเชิญมาร่วมวางแผน
ดำเนินการร่วมกัน เป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
และมีการจัดการที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ การร่วมมือกัน
ระหว่าง เอกชน กับ ภาครัฐ ในส่วนองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น จึงเป็นประเด็นใหม่ที่ควรให้ความสนใจ
จัดการไปด้วยกัน

ในส่วนของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ซึ่งเป็นสถาบัน
การศึกษามีหน้าที่ให้ความรู้ทางวิชาการและศึกษางานทำการ
วิจัยก็มี ตรี.บุษบาภิทธิการ ทำงานด้านนี้ร่วมกับทางสมาคม
ท่องเที่ยวเชียงรายอยู่แล้วมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงมีนโยบาย
ให้การส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยเพื่อให้ชุมชน
เข้มแข็งมีศักยภาพ องค์กรแต่ละองค์กรมีวัฒนธรรมองค์กร
ต่างกัน ต้องพุดจาปรึกษากัน ยอมรับการเปลี่ยนแปลง
วัฒนธรรมขององค์กรได้ ลดอัตราดอกเบี้ยจะทำให้การ
งานเชิงบูรณาการมีความยั่งยืน เชื่อว่าการให้ข้อมูลกับคนที่
ไม่เข้าใจห้มากพอ จะทำให้เขาเข้าใจและเกิดการเปลี่ยน
แปลงได้ ประเด็นสำคัญของปัญหาก็คือ เราจะสอนวิธีการ
ยอมรับวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างไร