

โลกนี้ไม่มีใครจะเก่งได้ตลอดเวลา

การที่ธุรกิจจะเติบโตและประสบความสำเร็จได้หรือไม่ นั่น บุคลากรในองค์กรมีความสำคัญมากที่จะช่วยขับเคลื่อน องค์กร ไปสู่ความสำเร็จได้ ดังนั้นหลายธุรกิจได้ให้ความสำคัญในการสรรหาคนที่มีความรับผิดชอบสูง มีความอดทนเยี่ยม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความขยันหมั่นเพียร มากกว่าการคัดเลือกคนเก่งที่มีความรู้ความสามารถ เพราะเห็นว่าความรู้ความสามารถด้านต่างๆ สามารถเกิดขึ้นภายหลังได้ โดยการศึกษา และฝึกฝนเพิ่มเติม พื้นฐานดังกล่าวเกิดจากความเชื่อว่า “โลกนี้ไม่มีใครจะเก่งได้ตลอดเวลา พรุ่งนี้อาจมีคนเก่งกว่าก็ได้” บอกได้ว่าถ้าเรายังถือว่าไม่มีใครเก่งสู้เราได้ เราก็จะไม่ปรับตัว ไม่เปิดรับความคิดเห็นของคนอื่น มั่นใจในความคิดตนเองว่าถูกที่สุด แต่ในทางกลับกัน ถ้าคิดว่าเราไม่เก่ง ก็จะเกิด กิจรพยายามชวนขาย เรียนรู้ เพิ่มขึ้น เห็นได้ว่าวันใดที่เราหยุดการเรียนรู้ เราก็จะถูกคนอื่นแซงหน้า

ในปัจจุบันเราต่างได้ความรู้จากการบอกเล่าถึงประสบการณ์จากคนเก่งในหลายแวดวงธุรกิจ ถึงโอกาส ปัญหาและ การแก้ไขต่างๆ จากประสบการณ์การทำงานของคนเหล่านี้ ผ่านสื่อหลายช่องทาง ไม่ว่าจะเป็น หนังสือ ข่าว วิทยุ และ โทรทัศน์ ซึ่งนับเป็นผลประโยชน์แก่ผู้ที่สนใจ ศึกษาในการนำมาปรับใช้ในธุรกิจ การดำเนินงานของตน ดังตัวอย่างเช่น คุณธนินท์ เจียรวนนท์ ได้กล่าวถึงด้านการพัฒนาตนเองไว้ในหนังสือ บริหารงาน บริหารคนให้สุดยอดสไตล์ ธนินท์ เจียรวนนท์ ว่ามนุษย์เราทุกคนต่างมีจุดเด่นที่สามารถนำพาชีวิตให้ไปสู่ความสำเร็จได้ทั้งสิ้น แต่ที่สำคัญคือ “อย่าเป็นคนเหลิง หรือเป็นคนหลงตัวเองว่าเก่ง” เพราะจากประสบการณ์ที่ท่านพบว่า คนเก่งมักจะเป็นคนหยิ่งและไม่ขยัน รวมทั้งขาด ความรับผิดชอบ ยิ่งใครๆ ต่างพากันชื่นชมยกย่อง ก็ยิ่งทำให้เขายิ่งเหลิง ท่านเห็นว่าคนพวกนี้มักจะกลายเป็นคน เกียจคร้านในที่สุด ซึ่งจะแตกต่างจากคนที่เห็นว่าตัวเอง ไม่เก่ง หรือ ไม่ฉลาด ลักษณะนิสัยคนพวกนี้มักจะมีอารมณ์ดี บากบั่น และมุ่งมั่นอย่างเต็มที่เพื่อเอาชนะคนเก่ง และในที่สุดคนที่เห็นว่าตน ไม่เก่งก็มักจะกลายเป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จ ในหน้าที่การงานเหนือกว่าคนฉลาดและคนเก่งเสียอีก

เห็นได้ว่าผู้ที่ต้องการมีชีวิตที่เจริญก้าวหน้า จะต้องเตรียมตัวให้พร้อมอยู่เสมอ เพราะความก้าวหน้าไม่ใช่ใคร จะให้เราได้ แต่อยู่ที่ตัวเราเอง การเป็นคนที่มีความรับผิดชอบ รู้จักพัฒนาตนเองอยู่เสมอ หลักอย่างหนึ่งที่ได้จากหนังสือ เล่มนี้คือการพยายามหาข้อดีของ ตน มาเปรียบเทียบกับจุดเด่นของผู้อื่นที่เราชื่นชม ยกย่อง และมีความเคารพนับถือ เพื่อนำไปพัฒนาตนเองให้เรามีจุดเด่นเช่นเดียวกับเขา แนวคิดนี้คุณธนินท์เชื่อว่า ในความเป็นจริงแล้วทุกคนล้วนแต่ต้องการให้ คนอื่นมาเคารพนับถือทั้งนั้น โดยมองว่าคนที่ประสบความสำเร็จได้นั้น เพราะเขารู้จักเคารพคนอื่นก่อน แล้วจะเห็นว่าการศึกษา ความเก่งของคนอื่น ไม่มีวันที่จะศึกษาได้หมด ยิ่งศึกษามากเท่าไรเราก็รู้ว่าตัวเรายังไม่เก่ง

มากขึ้นเท่านั้น และเมื่อเรารู้ดังนั้นเราจะ มีโอกาส เรียนรู้พัฒนาตัวเองไปเรื่อยๆ

ส่วนแนวคิดของการสร้างทีมงาน

ในองค์กรที่ดีมีประสิทธิภาพนั้น คุณธนินท์ก็กล่าวว่าคุณบุคลากรทุกระดับองค์กร จะต้องมิจิตสำนึก ที่จะทำงานเพื่อ ผลักดันตัวเองให้ก้าวหน้า ไม่ใช่ทำงานเพียงแคให้ผ่านไปแต่ละวันเท่านั้น และที่สำคัญก็คือผู้ที่มีความสามารถอย่างแท้จริง ต้องเป็นผู้ที่สร้างทีมงาน ที่เข้มแข็ง มีความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรขึ้นมาได้สำเร็จ เพื่อทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกัน ทำงานให้บรรลุเป้าหมายของกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในตอนท้าย คุณธนินท์ ย้ำว่าการที่องค์กรธุรกิจจะเจริญเติบโตได้นั้น คนในองค์กรต้องมีลักษณะ องค์ประกอบสำคัญ คือ ต้องมองเห็นโอกาส ต้องมองเห็นจุดเด่นของผู้อื่น ต้องเป็นคนมีจิตใจให้อภัย ไม่อิจฉา ต้องหาจุดด้อยของตนเองให้พบ และต้องรู้จักเป็นฝ่ายเสียเปรียบ เมื่อมีองค์ประกอบครบห้าข้อแล้ว เราจะสามารถเข้าใจจุดเด่นของผู้อื่น และสามารถมอบ



น.ส.พิมพ์พิศา กุลทรัพย์อรุณรุ่ง





มากขึ้นเท่านั้น และเมื่อเรารู้ดั่งนั้นเราจะ
มีโอกาส เรียนรู้พัฒนาตัวเองไปเรื่อยๆ

ส่วนแนวคิดของการสร้างทีมงาน
ในองค์กรที่ดีมีประสิทธิภาพนั้น คุณธนินท์กล่าวว่าบุคลากรทุกระดับองค์กร จะต้องมึจิตสำนึก
ที่จะทำงานเพื่อ ผลักดันตัวเองให้ก้าวหน้า ไม่ใช่ทำงานเพียงแคให้ผ่านไปแต่ละวันเท่านั้น
และที่สำคัญก็คือผู้ที่มีความสามารถอย่างแท้จริง ต้องเป็นผู้ที่สร้างทีมงาน ที่เข้มแข็ง
มีความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรขึ้นมาได้สำเร็จ เพื่อทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกัน
ทำงานให้บรรลุเป้าหมายของกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในตอนท้าย คุณธนินท์ ย้ำว่าการที่องค์กรธุรกิจจะเจริญเติบโตได้นั้น คนในองค์กรต้อง
มีลักษณะ องค์ประกอบสำคัญ คือ ต้องมองเห็นโอกาส ต้องมองเห็นจุดเด่นของผู้อื่น ต้องเป็น
คนมีจิตใจให้อภัย ไม่อวดดี ต้องหาจุดด้อยของตนเองให้พบ และต้องรู้จักเป็นฝ่ายเสียเปรียบ
เมื่อมีองค์ประกอบครบห้าข้อแล้ว เราจะสามารถเข้าใจจุดเด่นของผู้อื่น และสามารถมอบ
หมายงานให้คนทำตามจุดเด่นความถนัดของเขาได้ หากคนในองค์กรขาดองค์ประกอบห้าข้อนี้
ส่วนใหญ่จะไม่ไว้วางใจคนอื่น ไม่สามารถมอบหมายงานสำคัญต่างให้ให้แก่ผู้อื่น จึงต้องทำงาน
ทั้งหมดด้วยตนเอง รวมถึงไม่สามารถทำงานใหญ่ได้เนื่องจากหาผู้ร่วมงานได้ยาก ทำให้การ
ที่จะประสบความสำเร็จในชีวิตการงานได้อย่างยั่งยืนเป็นไปได้ด้วยความลำบาก

จากแนวคิดด้านการพัฒนาตนเอง ของคุณธนินท์ เจียรวนนท์ ทำให้เราเห็นว่าชีวิตเร
าจำเป็นต้องมีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อต่อสู้กับการแข่งขัน และความเปลี่ยนแปลงของ
สภาวะแวดล้อมรอบตัวเรา โดยที่เราไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ และวันใดถ้าเราหยุด เราจะเป็น
ฝ่ายล้าหลัง เป็นฝ่ายตาม ความสำคัญต่อการพัฒนานี้ไม่ใช่จำกัดแค่เพียงในแวดวงการธุรกิจเท่านั้น
ยังครอบคลุมถึงการพัฒนาท้องถิ่น จังหวัด และประเทศ อย่างไรก็ตามการพัฒนาต่างๆ
จะเกิดความสำเร็จผลได้ จำเป็นต้องเริ่มจากตัวเราทุกคน •



น.ส.พิมพ์พิศา ฤกษ์อรุณรุ่ง

โดย... **น.ส.พิมพ์พิศา ฤกษ์อรุณรุ่ง**

น.ศ.ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ

**สาขาวิชาการโลจิสติกส์ และ ทัพัพลายชน ม.แม่ฟ้าหลวง
รองกรรมการ ผอ.ก.บริษัท เชียงราย ญวนวัน จำกัด**